

南九州市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

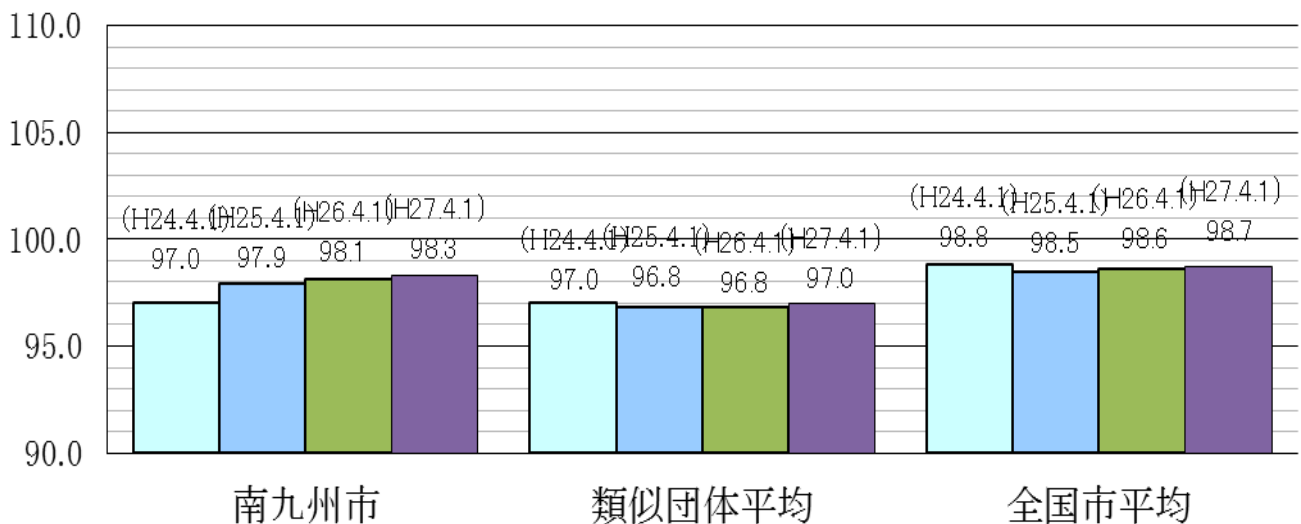
| 区 分 | 住民基本台帳人口 (H27年1月1日) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B / A | (参考) H25年度の人件費率 |
|-------|------------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|--------------------|
| H26年度 | 人 37,825 | 千円 21,483,351 | 千円 448,062 | 千円 3,684,497 | % 17.15 | % 16.19 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | (参考)一人当たり 給与費 B / A | (参考)類似団 体平均一人当 たり給与費 |
|-------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------------------|----------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| H26年度 | 人 422 | 千円 1,701,607 | 千円 201,056 | 千円 650,670 | 千円 2,553,333 | 千円 6,051 | 千円 5,737 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成26年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、
②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

経験年数階層区分の職員分布の変更により、ラスパイレス指数が変動している。
定員管理を適正に行い改善する予定である。

(4) 給与改定の状況

①月例給

| 区 分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|-------|-----------|------------|-------------|-------------|-----------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A - B | 勧告 (改定率) | | |
| H27年度 | 円 | 円 | 円 (%) | % | % 0.36 | % 0.36 |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

| 区 分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|-------|---------------|----------------|-------------|--------------|----------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A - B | 勧告 (改定月数) | | |
| H27年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 4.2 | 月 4.2 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成27年4月1日

(内容)一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、引下げを行っていない。高齢層については最大7%の引下げを行った。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準 18%に対し、南九州市においても 18%を支給。

（実施時期）平成 27 年 4 月 1 日より実施。段階的に支給割合を引上げることとし、平成 27 年 4 月 1 日時点は 18%、給与改定後は平成 27 年 4 月に遡及し 18.5%を支給。

（参考）

| | 平成 26 年度 の支給割合 | 平成 27 年度の支給割合 | | 見直し後の支 給割合 (H28.4.1) |
|----------------|-------------------|---------------|-------|----------------------------|
| | | 4 月 1 日時点 | 遡及改定後 | |
| 国基準による支 給割合 | 18% | 18% | 18.5% | 18.5% |
| 南九州市の支給 割合 | 18% | 18% | 18.5% | 18.5% |

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）

(6)特記事項

特になし。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（27年4月1日現在）

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 南九州市 | 44.8歳 | 340,900円 | 399,962円 | 364,005円 |
| 鹿児島県 | 44.9歳 | 332,700円 | 406,376円 | 366,526円 |
| 国 | 43.5歳 | 334,283円 | — | 408,996円 |
| 類似団体 | 42.8歳 | 322,071円 | 377,770円 | 346,741円 |

② 技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | | 民 間 | | | 参 考 A/B |
|-------|----------|--------|------------|---------------|----------------------|---------------------|----------|---------------|------------|
| | 平均 年齢 | 職員数 | 平均給料 月額 | 平均給与 月額(A) | 平均給与 月額(国ベ ース) | 対応する 民間の類 似職種 | 平均年 齢 | 平均給与 月額(B) | |
| 南九州市 | 50.9歳 | 28人 | 328,600円 | 346,403円 | 339,218円 | — | — | — | — |
| うち用務員 | 50.5歳 | 18人 | 312,800円 | 330,494円 | 322,494円 | 用務員 | 54.6歳 | 200,300円 | 1.65 |
| うち運転手 | 51.3歳 | 2人 | * | * | * | 運転手 | 59.9歳 | 202,000円 | * |
| その他 | 51.4歳 | 10人 | 359,500円 | 375,926円 | 369,500円 | — | — | — | |
| 鹿児島県 | 52.4歳 | 325人 | 340,200円 | 391,410円 | 368,044円 | — | — | — | |
| 国 | 50.2歳 | 2,994人 | 289,141円 | — | 328,318円 | — | — | — | |
| 類似団体 | 50.2歳 | — | 308,367円 | 332,564円 | 320,380円 | — | — | — | |

③ 教育職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|-------|----------|----------|
| 南九州市 | 48.9歳 | 412,270円 | 487,430円 |
| 鹿児島県 | 44.4歳 | 383,500円 | 446,730円 |
| 類似団体 | 40.1歳 | 293,969円 | 321,116円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(27年4月1日現在)

| 区 分 | | 南九州市 | 鹿児島県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 163,600円 | 174,200円 | 174,200円 |
| | 高校卒 | 142,100円 | 142,100円 | 142,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 139,500円 | 149,000円 | — |
| | 中学卒 | 131,500円 | 131,500円 | — |
| 教育職 | 大学卒 | 163,600円 | 174,200円 | — |
| | 高校卒 | 142,100円 | 142,100円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(27年4月1日現在)

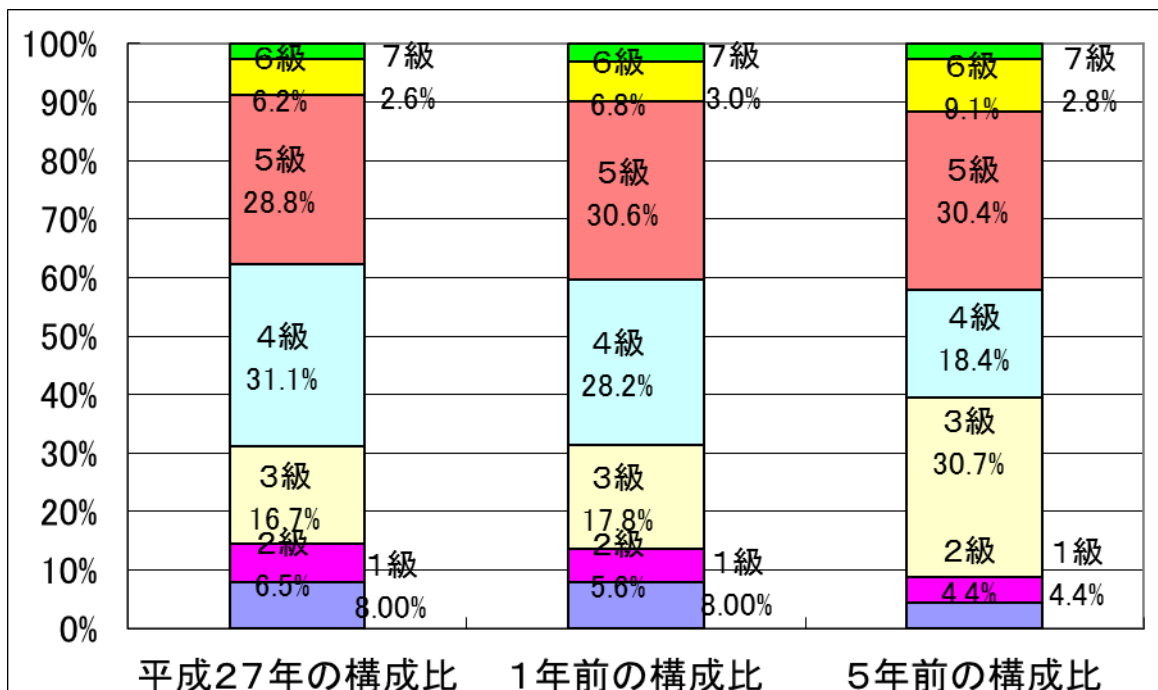
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 252,900円 | 302,800円 | 353,900円 | 368,300円 |
| | 高校卒 | 219,000円 | 260,200円 | 308,800円 | 345,900円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 215,100円 | 250,800円 | 298,500円 | 326,900円 |
| | 中学卒 | — | — | — | — |
| 教育職 | 大学卒 | 252,900円 | 302,800円 | 353,900円 | 368,300円 |
| | 高校卒 | — | — | — | — |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成27年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|------------|------|-------|--------------|--------------|
| 7級 | 課長等 | 9人 | 2.7% | 円 137,600 | 円 244,900 |
| 6級 | 課長等 | 21人 | 6.2% | 円 187,700 | 円 301,900 |
| 5級 | 参事・係長 | 97人 | 28.8% | 円 223,900 | 円 347,700 |
| 4級 | 主幹・係長・主任主査 | 105人 | 31.1% | 円 258,300 | 円 378,700 |
| 3級 | 主査・係長 | 56人 | 16.7% | 円 285,000 | 円 390,700 |
| 2級 | 主任主事・主任技師 | 22人 | 6.5% | 円 315,800 | 円 407,900 |
| 1級 | 主事・技師 | 27人 | 8.0% | 円 360,100 | 円 442,600 |

- (注) 1 南九州市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務評定を行い、昇格判定に活用した。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 南九州市 | 鹿児島県 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額 (H26年度) 1,567千円 | 1人当たり平均支給額 (H26年度) 1,588千円 | — |
| (H26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.45月分 (1.5)月分 (0.7)月分 | (H26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.45月分 (1.5)月分 (0.7)月分 | (H26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.45月分 (1.5)月分 (0.7)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～20% 管理職加算10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～20% 管理職加算10%～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

成績率については、良好区分を一律適用している。

(2) 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 南九州市 | 国 |
|---|---|
| (支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 27.405月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.590月分 最高限度額 49.590月分 49.590月分 その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置2%～20%加算) 1人当たり平均支給額 3,351千円 23,439千円 | (支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 25.5563月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.590月分 最高限度額 49.590月分 49.590月分 その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置2%～20%加算) |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、26年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成27年4月1日現在）

| 支給実績（H26年度決算） | | 589千円 | |
|-------------------------------|-----|----------------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（H26年度決算） | | 589千円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 東京都 | 18% | 人 | 18% |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) | | 98.3 (98.3) | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(4) 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

| 支給実績（H26年度決算） | | | 764千円 | |
|--------------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（H26年度決算） | | | 36,357円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（H26年度） | | | 4.7% | |
| 手当の種類（手当数） | | | 5 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (26年度決算) | 左記職員に対する支給 単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 感染症防疫作業従事者 | 感染症防疫作業業務 | 千円 0 | 日額290円 |
| 行旅病人及び行旅死亡人取扱手当 | 行旅病人及び行旅死亡人取扱従事者 | 行旅病人及び行旅死亡人取扱業務 | 千円 0 | 行旅病人1件500円 行旅死亡人1体1,000円 |
| 保育業務手当 | 幼児の保育に直接従事する職員 | 保育所業務 | 千円 338 | 月額4,500円 |
| 福祉手当 | 生活保護法による実態調査に従事する職員 | 生活保護法による実態調査業務 | 千円 252 | 月額3,500円 |
| 道路上作業手当 | 道路の維持・補修に従事する職員 | 道路の維持・補修業務 | 千円 174 | 月額2,500円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|----------|
| 支給実績（平成26年度決算） | 58,517千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（H26年度決算） | 136千円 |
| 支給実績（平成25年度決算） | 47,260千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（H25年度決算） | 110千円 |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成26年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成27年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (H26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (H26年度決算) |
|-------|--|----------|-----------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000円 配偶者以外 6,500円 配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人11,000円 扶養親族のうち16歳に達する年度初めから22歳に達する年度末までの子1人につき5,000円加算 | 同 | | 72,757千円 | 272,500円 |
| 住居手当 | 借家(家賃月額12,000円を超える場合に限る)27,000円を限度に支給 | 同 | | 32,435千円 | 111,400円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 運賃相当額を支給(支給限度55,000円) 交通用具利用者 片道2km以上の距離に対応して支給(2,000円～18,700円) | 異 | 交通用具利用者 (18,700上限) | 26,535千円 | 75,100円 |
| 管理職手当 | 1種(部長級)44,000円 2種(課長級)33,000円 | | | 16,592千円 | 425,400円 |

5 特別職の報酬等の状況 (平成27年4月1日現在)

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|------------------------|--|--|
| 給 料 | 市 区 町 村 長 | 744,300円 (827,000円) | (参考) 類似団体における最高/最低額 1,010,000円/440,000円 |
| | 副 市 町 村 長 | 618,400円 (651,000円) 594,600円 (613,000円) | 800,000円/552,000円 |
| 報 酬 | 議 長 | 円 (388,000円) | 528,000円/304,000円 |
| | 副 議 長 | 円 (310,000円) | 450,000円/264,000円 |
| | 議 員 | 円 (286,000円) | 420,000円/249,000円 |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (平成26年度支給割合) 3.10月分 | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (平成26年度支給割合) 3.10月分 | |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) | |
| | 備 考 | 勤続期間1年につき100分の500 16,540千円 任期毎 勤続期間1年につき100分の280 7,291千円 任期毎 勤続期間1年につき100分の250 6,130千円 任期毎 | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

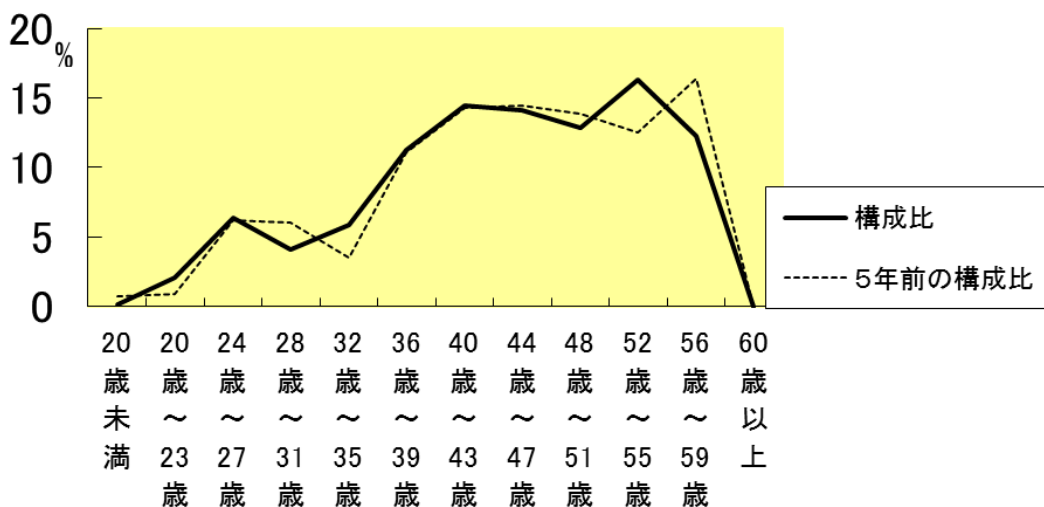
(各年4月1日現在)

| 部 門 | | 区 分 | 職 員 数 | | 対 前 年 増 減 数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|----------------------------|-------|---------|---------|---|------------------------------|
| | | | 平成26年 | 平成27年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 5 | 5 | 0 | |
| | | 総務企画 | 84 | 85 | 1 | 防災安全課新設に伴う職員増等 |
| | | 税 務 | 33 | 30 | △ 3 | 行政改革による各支所の業務見直しに伴う職員減 |
| | | 農林水産 | 64 | 63 | △ 1 | 行政改革による各支所の業務見直しに伴う職員減 |
| | | 商 工 | 11 | 15 | 4 | 交流推進係新設に伴う職員増等 |
| | | 土 木 | 44 | 42 | △ 2 | 行政改革による各支所の業務見直しに伴う職員減 |
| | | 民 生 | 57 | 54 | △ 3 | かつめ保育所の民間移譲に伴う職員減等 |
| | | 衛 生 | 27 | 25 | △ 2 | 顕娃准看護学校閉校に伴う職員減等 |
| | 計 | 325 | 319 | △ 6 | <参考> 人口1万人当たり職員数 82.90 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 69.27 人) | |
| | | 教育部門 | 84 | 81 | △ 3 | 行政改革による各支所の業務見直しに伴う職員減 |
| | 消防部門 | | | | | |
| | 小 計 | 409 | 400 | △ 9 | <参考> 人口1万人当たり職員数 103.95 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 91.01 人) | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 水 道 下 水 道 そ の 他 | 水 道 | 15 | 14 | △ 1 | 行政改革による各支所の業務見直しに伴う職員減 |
| | | 下 水 道 | 1 | 1 | 0 | |
| | | そ の 他 | 18 | 18 | 0 | |
| | 小 計 | 34 | 33 | △ 1 | | |
| 合 計 | | | 443 | 433 | △ 10 | <参考> 人口1万人当たり職員数 112.52 人 |
| | | | [449] | [447] | | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成27年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 3人 | 4人 | 27人 | 26人 | 15人 | 48人 | 62人 | 63人 | 60人 | 54人 | 71人 | 0人 | 433人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | 22年 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 334 | 332 | 331 | 333 | 325 | 319 | △15 (%) |
| 教育 | 96 | 89 | 84 | 84 | 84 | 81 | △15 (%) |
| 消防 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (%) |
| 普通会計 | 430 | 421 | 415 | 417 | 409 | 400 | △30 (%) |
| 公営企業等会計 | 35 | 35 | 35 | 33 | 34 | 33 | △2 (%) |
| 総合計 | 465 | 456 | 450 | 450 | 443 | 433 | △32 (%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) H25年度の総費用に占 める職員給与費比率 % |
|-------|-----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------------|
| H26年度 | 421,364千円 | 12,965千円 | 90,871千円 | 21.57% | 24.67% |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円 |
|-------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| H26年度 | 人 10 | 千円 42,590 | 千円 4,982 | 千円 16,413 | 千円 63,985 | 千円 6,399 | 千円 6,219 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

特になし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|----------|----------|
| 南九州市 | 44.80歳 | 349,883円 | 504,213円 |
| 団体平均 | 49.88歳 | 373,561円 | 533,196円 |
| 事業者 | 歳 | | 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 南九州市水道事業 | | 南九州市（一般行政職） | |
|---|--|---|--|
| 1人当たり平均支給額（H26年度） 1,641千円 | | 1人当たり平均支給額（H26年度） 1,567千円 | |
| (H26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.45月分 (1.50)月分 (0.7)月分 | | (H26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.45月分 (1.50)月分 (0.7)月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～10% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～10% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 南九州市水道事業 | | | 南九州市 | | |
|-----------------------------------|----------|-----------|-----------------------------------|----------|-----------|
| (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 27.405月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 27.405月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.590月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.590月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.590月分 | 最高限度額 | 49.590月分 | 49.590月分 |
| その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置2%～20%加算) | | | その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置2%～20%加算) | | |

ウ 地域手当（平成27年4月1日現在）

該当なし。

エ 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

| | | | | |
|--------------------------|----------|----------|-------------------|------------------|
| 支給実績（H26年度決算） | | 54千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（H26年度決算） | | 54,000円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（H26年度） | | 10% | | |
| 手当の種類（手当数） | | 1 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (H26年度決算) | 左記職員に対する支給 単価 |
| 水道工務手当 | 水道工務従事職員 | 水道工務事業 | 54千円 | 月額4,500円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-------|
| 支給実績（平成26年度決算） | 958千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | 106千円 |
| 支給実績（25年度決算） | 923千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（25年度決算） | 103千円 |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（H26年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の 制度との異動 | 一般行政職の 制度と異なる 内容 | 支給実績 (平成26年度 決算) | 支給職員1人当 り平均支給年額 (平成26年 度決算) |
|-------|--|------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000円 配偶者以外 6,500円 配偶者のいない職員の扶 養親族のうち1人11,000円 扶養親族のうち16歳に達す る年度初めから22歳に達す る年度末までの子1人につき 5,000円加算 | 同 | | 2,338千円 | 259,778円 |
| 住居手当 | 借家(家賃月額12,000円を超 える場合に限る)27,000円を 限度に支給 | 同 | | 714千円 | 238,000円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 運賃相当額を支給(支給限度 55,000円) 交通用具利用者 片道2km以上の距離に対応し て支給(2,000円～18,700円) | 異 | 交通用具 利用者 (18,700 上限) | 628千円 | 69,733円 |
| 管理職手当 | 1種(部長級)44,000円 2種(課長級)33,000円 | | | 390千円 | 390,060円 |