	実施状況(	数値目	目標に	こ対で	するi	進捗状況														
府行	<b>全</b> 継続就	継続就業及び仕事と家庭の両立関係							職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援 及び評価・登用関係						その他					
	目標項目	数値目標	(年度)	実績	(年度)	設定 時実 (年度 績	目標項目	数値目標	(年度)	実績	(年度)	設定時実績	(年度)	目標項目	数値目標	(年 度)	実績	(年度)	設定時実績	(年 度)
	・男性職員の育児 休業取得率		(R7年 度)	11.1%	(R5年 度)	14.3%(R2年 度)	•係長相当職	20% 以上	(R7年 度末)	10.13 %	(R5年 度末)	10.6%	(R2年 度末)							
南九州	·配偶者出産休暇 取得率 市	80%		77.8%		71.4%														

	情報公表													
	(1)女性職員の採用割 合(%)(区)	(2)採用試験の受験者 の女性割合(%)(区)	(3)職員の女性割合 (%)(区)(派)	(4)男女別( 取得率		(5)男性の配偶者出産 休暇等取得率(%)	(6)管理職の女性割合		備考 (データの時点、定義以外	公表年月				
		の女任司占(*/(区)		男性	女性	<b>/</b> 个岬交 <del>寸</del> 4X 1寸 <i>午</i> ( 1/8 )	(%)	係長相当職	の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)					
	100.00%	48.72%	28.49%	11.10%	100.00%	77.80%	14.30%		令和5年度 令和6年3月31日時点の情報	令和6年7月				