

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：南九州市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.8%
全職員	74.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	99.9%
本庁課長補佐相当職	97.0%
本庁係長相当職	99.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.0%
31～35年	95.5%
26～30年	94.3%
21～25年	91.6%
16～20年	106.6%
11～15年	65.5%
6～10年	95.5%
1～5年	106.7%

【説明欄】

- 役職段階別の本庁部局長・次長相当職については、該当する職員がいないため記載なし。
- 勤続年数別の11～15年区分については、男性職員が扶養手当及び住居手当を受給している割合が多く、他の年数区分よりも差異が発生している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。