

府省 庁等 名	実施状況(数値目標に対する進捗状況)											
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援 及び評価・登用関係				その他			
	目標項目	数値 目標 (年度)	実績 (年度)	設定 時実 績 (年度)	目標項目	数値 目標 (年度)	実績 (年度)	設定 時実 績 (年度)	目標項目	数値 目標 (年度)	実績 (年度)	設定 時実 績 (年度)
南九州市	・男性職員の育児 休業取得率 ・配偶者出産休暇 取得率	15% (R7年 以上 度)	66.7 (R6年 % 度)	14.3 (R2年 % 度)	・係長相当職	20% (R7年 以上 度末)	12.50 (R6年 % 度末)	10.6 (R2年 % 度末)				

情報公表									
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(6)管理職の女性割合(%)	(7)各役職段階の職員の女性割合(%)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			男性	女性			係長相当職		
33.30%	32.14%	29.84%	100.00%	100.00%	100.00%	17.2%	12.50%	令和6年度 令和7年3月31日時点の情報	令和7年7月