別紙1「女性活躍推進法「見える化」サイト」イメージ

府省庁等名	実施状況（数値目標に対する進捗状況）											
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係				その他			
	目標項目	数値目標（年度）	実績（年度）	設定時実績（年度）	目標項目	数値目標（年度）	実績（年度）	設定時実績（年度）	目標項目	数値目標（年度）	実績（年度）	設定時実績（年度）
南九州市	・男性職員の育児休業取得率 ・配偶者出産休暇取得率	85%（R8年度）以上 100%	53.8%（R7年度） 100%	14.3%（R2年度） 71.4%	・係長相当職	20%（R8年度末）以上	15.50%（R7年度末）	10.6%（R2年度末）				

情報公表										
(1)採用した職員に占める女性職員の割合(%)(区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)(区)	(3)職員の女性割合(%)(区)(派)	(4)男女別の育児休業取得率(%)(区)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(6)管理職の女性割合(%)	(7)各役職段階の職員の女性割合(%)	(9)管理的地位にある職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間(h)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			男性	女性			係長相当職			
40.00%	52.05%	30.05%	53.85%	100.00%	61.54%	16.13%	16.05%	5.34h	令和7年度 令和8年3月31日時点の情報	令和8年7月