

府省庁等名	実施状況(数値目標に対する進捗状況)												情報公表										
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係				その他				(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(6)管理職の女性割合(%)	(7)各役職段階の職員の女性割合(%)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)				男性	女性			係長相当職	係長相当職		
恵九出市	・男性職員の育児休業取得率	13% (32年度)	0.0% (30年度)	0% (26年度)	・係長相当職	20% (32年度末)	11.6% (30年度末)	11.1% (26年度末)					37.50%	28.95%	27.41%	0.00%	100.00%	90.00%	0.00%	11.60%	平成30年度 平成31年3月31日時点の情報	令和1年7月	