

府省 庁等 名	実施状況(数値目標に対する進捗状況)												情報公表									
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援 及び評価・登用関係				その他				(1)女性職員の採用割 合(%) (区)	(2)採用試験の受験者 の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合 (%) (区)(派)	(4)男女別の育児休業 取得率(%) (区)		(5)男性の配偶者出産 休暇等取得率(%)	(6)管理職の女性割合 (%)	(7)各役職段階の職員 の女性割合(%)	備考 (データの時点、定義以外 の数値を掲載した場合の 数値の定義、その他注 記。)	公表年月
	目標項目	数値 目標 (年度)	実績 (年度)	設定 時実績 (年度)	目標項目	数値 目標 (年度)	実績 (年度)	設定 時実績 (年度)	目標項目	数値 目標 (年度)	実績 (年度)	設定 時実績 (年度)				男性	女性			係長相当職		
香川県	・男性職員の育児 休業取得率	13% (R2年 度)	10.0% (R1年 度)	0% (26年 度)	・係長相当職	20% (R2年 度末)	12.6% (R1年 度末)	11.1% (26年 度末)					33.3%	43.2%	28.87%	10.00%	100.00%	50.00%	0.00%	12.64%	令和1年度 令和2年3月31日時点の情報	令和2年7月