

# 子育てしやすいまちづくりに向けて、行政、事業委託事業者及び地域等と協創する人材を募集します

行政、事業委託事業者及び地域等と協創し、子育てしやすいまちづくりに向けて活動する

地域子育てプロデューサーを求めます！

## 【ポイント】

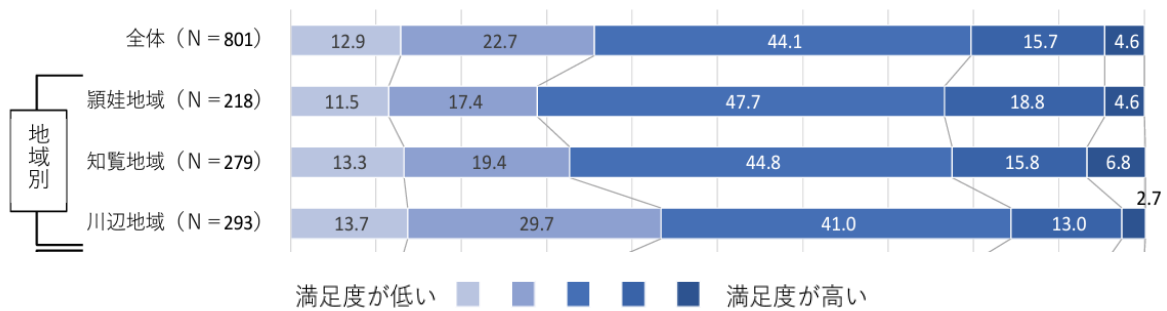
- ・南九州市地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」及び市役所を主な活動拠点とします。
- ・行政、事業委託事業者及び地域等と協創し、子育てしやすいまちづくりを実現することがミッションです。
- ・子育て環境改善や保育人材の発掘・支援、地域や保育所等・商工会等と協力連携したイベント企画・情報発信、ワークライフバランスの実現に向けた取り組みを担いながら、任期終了後は事業委託事業者が自立して「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業」を担えるように活動します。
- ・隊員は南九州市が採用し、市に所属しますが、市から株式会社いろ葉（現在の南九州市地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」事業委託事業者）に派遣しミッションを達成するための活動を行います。
- ・1年目、2年目、3年目と段階的にスキルアップを図りつつ、各種研修や協力隊交流会等への参加を通じて、任期中からなりわいづくりに取り組みます。
- ・任期後は上記の活動を軸に、創業を通じて地域子育てプロデューサーとなることを目指します。
- ・南九州市にはすでに創業したり、創業を目指して活動したりする先輩・現役隊員がおり、そうした先輩との密な連携が図れます。

## 【概要】

鹿児島県南九州市は県都・鹿児島市から車で1時間弱の薩摩半島の南部に位置します。知覧、川辺、顛娃の旧3町が2007年に合併して誕生したまちで、お茶の生産では市町村単位で日本一を誇る農業のまちとして知られます。「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業」は地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」及び市役所を主な拠点として行政・事業委託事業者及び地域等と連携しながら取り組みます。

## 【子育て環境の現状と課題】

令和3年に実施した南九州市のアンケートの結果、子育て環境や支援への現在の満足度はやや低い傾向で、特に川辺地域はその傾向が強く出ています。また6割以上の方が働く上で「仕事や家事等との両立」を負担や悩みに感じています。



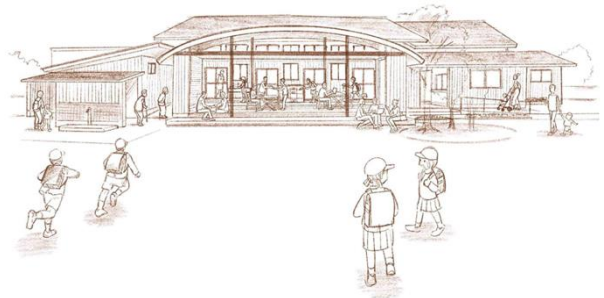
市の展開する子育て支援事業の利用目的としては、「就労や就活のため」、「子どもを遊ばせるため」、「子ども同士の交流の場」の順で多く、3割以上の方が気軽に相談できる場所がないと感じています。また、地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」のリニューアル前の施設（第1児童館）の利用率は、川辺地域で3割程度、市全域で2割未満と、施設の利活用での課題が見られます。

地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」に求める役割としては、**情報交換や相談相手、施設自体だけでなく商店街など周辺も含めた賑わいや活気**が大きくなっています。また、求める設備としては、**雨の日やそと遊びなどの「遊び場」の意向**が多く、その他、授乳室・おむつ替えスペース・Wi-Fi・ランチがとれるなど、来訪の気軽さも求められています。

### 【地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」について】

地域子育て交流館「みんなのお家」は、令和5年4月にリニューアルし開館しました。リニューアル前は第一児童館として、主に川辺地域の子どもたちの健全育成を支援し、長い間、地域住民に親しまれてきた施設でしたが、人口減少・少子化をはじめとする社会状況の変化により、利用者が減少傾向にあり、より利活用しやすい施設へと生まれ変わりました。

地域子育て交流館「みんなのお家」は、子どもたちを中心として、寄り添い、学び合い、助け合い、育ち合う場所です。まるで自分の家のように、時に友達やおばあちゃん家のように、誰もが気軽に訪れ、いつでも迎え入れてくれる、そんな場所になってほしいという想いを込めて「**笑顔になれる みんなのお家（おうち）**」をコンセプトとしています。



### 【業務のイメージ】

地域子育て交流館「みんなのお家」で事業（児童クラブ・地域子育て支援・一時預かり、子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業（R6年度から））を実施する株式会社いろ葉（事業委託事業者）と連携し、最長3年間の任用後には事業委託事業者が主体的に「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業」を担えるようにするため行政、事業委託事業者及び地域等と協創し、下記のような取り組みを行っていきます。

- ・「育児」に対する負担軽減や、柔軟な働き方が選択できる環境づくりの支援  
（保護者の就労相談への対応など、ただし職業紹介事業は登録が必要）
- ・保育所等や子育て関連制度が抱える課題等、新たな施策に向けた情報収集  
（保育所等や保護者の抱える課題を把握し、その解決に向けた企画提案、子育て支援施設等との連携に向けた取り組みなど）

- ・ 保育人材の発掘と就労支援、子ども見守りなどの体制づくり  
（保育士不足解消に向けた取り組みに対する企画提案など）
- ・ 地域や市内保育所等・商工会等と協力・連携した企画実施、情報発信  
（お祭りやフィールドワークなどのイベントの企画、SNS等を活用した南九州市の魅力発信など）
- ・ 子育て世代のワークライフバランスの実現に向けた取り組み  
（保護者向けのワークライフバランスの実現に寄与するような企画実施など）

### 【仲間たちの働きかたと地域の支援】

南九州市ではこれまで13名の隊員が着任し、活動しております。令和6年1月現在では5名の隊員が創業や地域定住を目指した活動を行っており、多様な分野の仲間たちとの協働が可能です。

また、活動の拠点となる川辺地域は、周辺の商店街・商工会の活動も活発な地域となっています。行政に籍は置きつつも、地域との関係を深めつつ、自由度を持って創業・就業に精力的に取り組んでいく体制を整えています。

### 【任期後のイメージ】

任期後のなりわいづくりのイメージは下記の通りです。

- 行政との連携を深め、子育てと移住、創業支援などを絡めたまちづくり事業を担う
- 遊び場、子育てカフェ、地域見守り施設など民間主導による拠点形成・運営
- 子どもや親向けの講座やイベント等のプログラム開発・運営
- 保育に係る人材発掘・育成や、組織・コミュニティ支援のコンサルティングなど

### 【求める人材像や望ましいスキル】

今回の募集で求める人材のイメージは下記の通りです。

- 子どもが多世代と繋がり「生きる力」を育む場を作っていきたい方
- 協調性を持って行政、事業委託事業者及び保育所等関係者、地域の方々との円満な関係構築が図れる方
- 即戦力として活躍いただける方（社会経験が豊富で、調整能力に長けた方）
- 地域子育てをなりわいにするチャレンジへの意欲がある方。創業・就業に関心があり、任期終了後は南九州市で自身が生み出した仕事に関わってみたいという意欲がある方
- 子育てや、保育・教員等の経験があれば望ましい
- 自動車での移動ができる方
- Word、Excel、インターネット（SNSによる情報発信）など、パソコンの基本的な操作ができ、こまめな情報発信が出来る方

地域全体で子どもたちを見守り育てる、活気ある地域共生社会の基盤づくりに携わり、また自身のなりわいづくりにも取り組めるやりがいのある仕事です。これをチャンスと思った方は、ぜひ応募下さい。

募集要項	
雇用関係の有無	あり
業務概要	<p>地域子育てのプロデュース</p> <p>子育てしやすいまちづくりの実現に向けて、行政・事業者・地域と連携しながら課題解決と地域共創を図り、自身のなりわいづくりに取り組む。</p> <p>地域子育て交流館「みんなのお家（うち）」及び市役所において、「育児」に対する負担軽減や、柔軟な働き方が選択できる環境づくりの支援を担い、施設利活用を促す取り組みを行っていただきます。</p> <p>1年目：「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業実施計画書／施設改修計画書」に記載されている事業について、市内保育所等・商工会等や地域の方との積極的なコミュニケーションを図りながら、子育て分野の現状と課題に触れ、事業構築を図る。</p> <p>2年目：1年目の経験を踏まえ、子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業の実務に関わりつつ、段階的に自立に向けた活動に軸足を移す。</p> <p>3年目：「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業」を事業委託事業者である株式会社いろ葉が自立して担えるようにするとともに地域子育てに関わるなりわいづくりに取り組む。</p>
募集対象	<p>(1) 現在、三大都市圏をはじめとする都市地域に在住し、採用後、南九州市に生活の拠点を移し、住民票を異動できる方</p> <p>(2) 普通自動車運転免許を取得もしくは取得予定であり、自動車又はバイクを有している方（購入予定可）</p> <p>(3) Word、Excel、インターネット（SNSによる情報発信）など、パソコンの基本的な操作ができる方</p> <p>(4) 地域になじみ、地域住民とともに地域活動に取り組める方</p> <p>※その他、あれば望ましい要件</p> <p>(1) 保育士、幼稚園教諭、その他教員免許資格保有者</p> <p>(2) インターネットのサイト運営などに関わる経験</p>
募集人数	1名
勤務地	<p>南九州市</p> <p>勤務先：南九州市地域子育て交流館（南九州市川辺町平山 3242 番地）及び南九州市役所川辺庁舎（南九州市川辺町平山 3234 番地）</p> <p>※勤務内容等により行き来します。</p> <p>※南九州市に所属しますが、市から株式会社いろ葉（事業委託事業者）へ派遣する勤務形態となります。</p>
雇用形態・期間	<p>(1) 令和6年7月1日（予定）から南九州市の会計年度任用職員として市が任用します。</p> <p>(2) 任用期間は、任用の日から令和7年6月30日（予定）までとします。（但し、活動状況を勘案して任用の日から最長3年間を限度に再任する場合があります。）</p>
給与・賃金等	月額 205,200 円

	※期末・勤勉手当（年2回：6月、12月）
勤務時間	(1) 月 18 日間 (2) 勤務時間：原則として 9：00～17：00（7時間） (3) 時間外の勤務は振替対応とします。
待遇・福利厚生	社会保険（雇用保険、健康保険、厚生年金）・労働保険 (1) 活動期間中の住居については市が用意するか、予算の範囲内で家賃の一部を市が負担します。 (2) 光熱水費等については、隊員負担とします。 (3) 勤務状況などにより、活動する費用の一部（通信費、燃料費等）を市が負担します。 (4) 有給休暇有
申込受付期間	令和6年3月18日（月）～令和6年5月17日（金）
審査方法	(1) 第1次選考（書類選考） ①履歴書及び職務経歴書 ②自己PR動画（氏名、長所、自己PRを含めた5分程度のもの） ③「これまでの社会経験と仕事に対するあなたの取り組み方」 ④「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業で取り組みたいこと」 ※③、④は各々400字詰め原稿用紙3枚程度の論文形式とします。 ③はこれまでの職歴やボランティア経験等を踏まえながらあなたの仕事に取り組む姿勢について記載してください。 ④は「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業実施計画書/施設改修計画書」 ( <a href="https://www.city.minamikyushu.lg.jp/soshikikarasagasu/fukushika/kosodatashien/8/1724.html">https://www.city.minamikyushu.lg.jp/soshikikarasagasu/fukushika/kosodatashien/8/1724.html</a> )も参考にしてください。 (2) 第2次選考（プレゼンテーション及び面接） 第1次選考合格者を対象に実施します。第1次選考時に提出した「子育てしやすいまちづくりプロジェクト事業で取り組みたいこと」に関して、企画案を1案以上作成していただき、そのプレゼンテーション（パワーポイント等でのプレゼンテーション可）を行っていただきます。また、面接も実施いたします。 なお、選考の際の交通費等は応募者の負担とします。 (3) 最終結果 最終結果は、電話又は文書で対象者に通知いたします。 ※ 提出方法等の第1次選考及び第2次選考に関するご不明な点は下記「お問い合わせ先」までお問い合わせください。
参考URL	<a href="https://www.city.minamikyushu.lg.jp/">https://www.city.minamikyushu.lg.jp/</a>
備考	特になし
お問い合わせ先	南九州市役所福祉課子育て支援係（R6.4.1からはこども未来課子育て支援係） 〒897-0215 鹿児島県南九州市川辺町平山 3234 番地 電話 0993-56-1111（内線 4413） FAX：0993-58-3710