

## 南九州市の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (31年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
30年度	人 35,417	千円 21,625,835	千円 627,975	千円 3,484,072	% 16.11	% 16.85

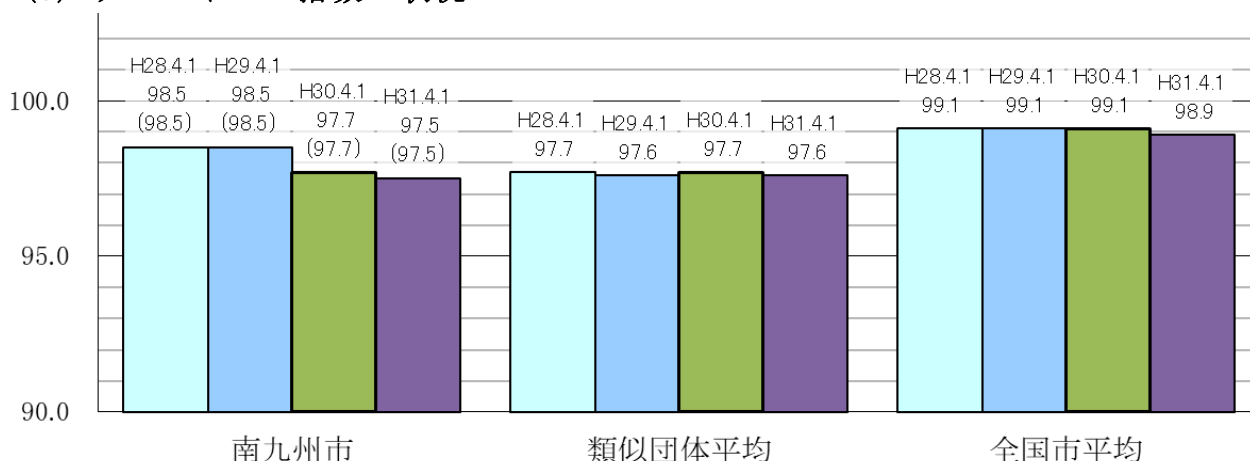
#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
30年度	人 393	千円 1,605,288	千円 210,225	千円 656,352	千円 2,471,865

(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 6,290	千円 5,770

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( ) 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)  
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 平成31年4月1日のラスパイレズ指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

#### (4) 給与改定の状況

##### ①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B (%)	勧告 (改定率)		
31年度	円	円	円 (%)	%	% 0.09	% 0.09

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
31年度	月	月	月	月	月 4.50	月 4.50

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施 ]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成27年4月1日

(内容)一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、引き下げを行っていない。高齢層については最大7%の引き下げを行った。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準 20%に対し、南九州市においても 20%を支給。

（実施時期）平成 27 年 4 月 1 日より実施。段階的に支給割合を上げることとし、平成 27 年 4 月 1 日時点は 18%、給与改定後は平成 27 年 4 月に遡及し 18.5%、平成 28 年 4 月 1 日から 20%の支給割合（平成 28 年度から令和元年度までは対象者なし）。

（参考）

	平成 26 年度の 支給割 合	平成 27 年度の支給割 合		平成 28 年度の 支給割 合	平成 29 年度の 支給割 合	平成 30 年度の 支給割 合	令和元 年度の 支給割 合
		4 月 1 日 時点	遡及改定 後				
国基準によ る支給割合	18%	18%	18.5%	20%	20%	20%	20%
南九州市の 支給割合	18%	18%	18.5%	20%	20%	20%	20%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）

(6) 特記事項

特になし

**2 職員の平均給与月額、初任給等の状況**

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成 31 年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
南九州市	44.7歳	333,500円	377,056円	356,299円
鹿児島県	44.4歳	318,800円	390,889円	351,698円
国	43.4歳	329,433円	—	411,123円
類似団体	42.1歳	314,695円	368,118円	339,416円

## ② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
南九州市	51.0歳	19人	338,100円	356,926円	350,542円	-	-	-	-
うち用務員	49.2歳	11人	325,900円	345,236円	337,036円	用務員	55.6歳	211,600円	1.63
うち運転手	*	2人	*	*	*	運転手	55.4歳	189,100円	*
その他	53.3歳	6人	354,000円	371,683円	367,966円	-	-	-	-
鹿児島県	54.7歳	244人	326,200円	371,657円	349,829円	-	-	-	-
国	50.9歳	2,431人	287,312円	-	329,380円	-	-	-	-
類似団体	51.3歳	14人	307,303円	331,875円	319,853円	-	-	-	-

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値の比較)		
	公務員 C	民間 D	C/D
南九州市	-	-	-
うち用務員	5,764,732円	2,883,400円	2.00
うち運転手	*	2,360,500円	*

- ※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成28年～30年の3ケ年平均)。  
 ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
 ※ 年収ベース「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。  
 ※ 個人情報保護の観点から、対象職員が3人未満である場合は個人情報が特定されるため、\*として表示している。

## ③ 教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
南九州市	51.5歳	397,464円	443,501円
鹿児島県	46.1歳	379,700円	442,721円
類似団体	37.8歳	274,130円	301,630円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

## (2) 職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

区 分		南九州市	鹿児島県	国
一般行政職	大学卒	180,700円	181,200円	180,700円
	高校卒	148,600円	149,000円	148,600円
技能労務職	高校卒	146,000円	155,900円	-
	中学卒	138,000円	138,400円	-
教育職	大学卒	180,700円	202,900円	-
	高校卒	148,600円	-	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成31年4月1日現在）

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	236,140円	327,260円	362,108円	378,337円
	高校卒	*	277,200円	337,520円	366,762円
技能労務職	高校卒	—	*	*	337,533円
	中学卒	—	—	—	—

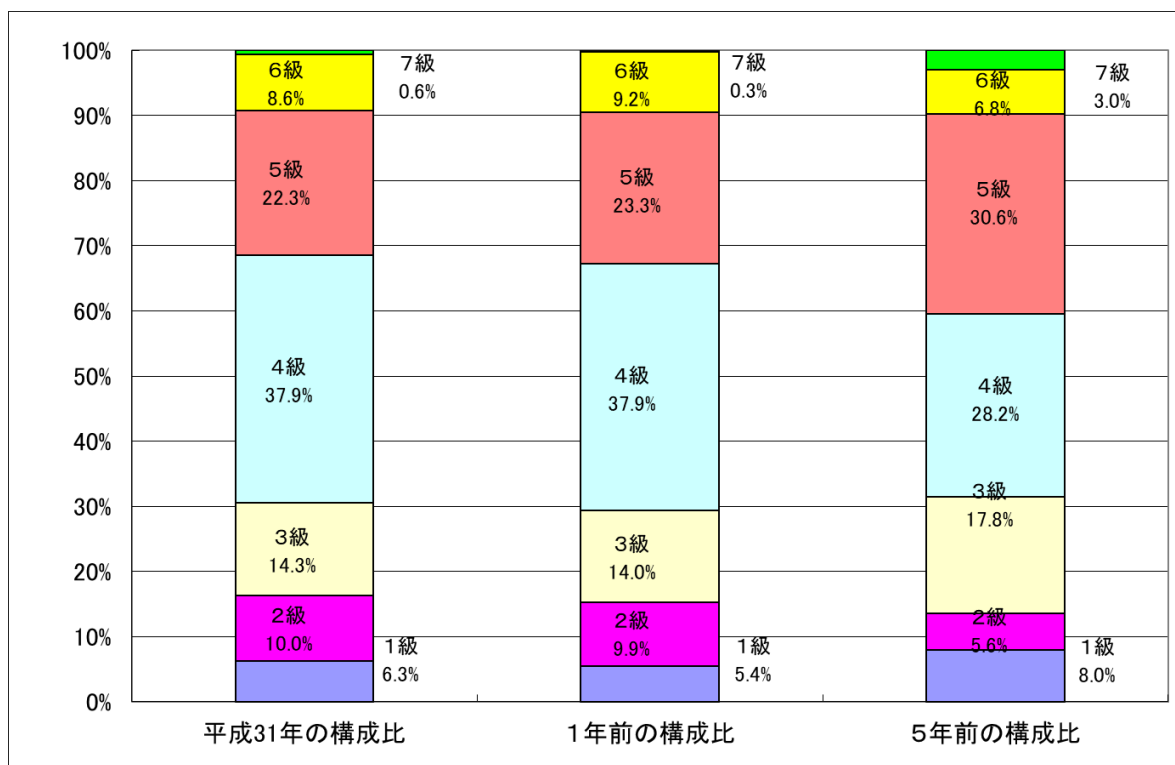
(注) 1 経験年数については、当該年数の対象者が少ないため近似の年数を合算して算出している。  
 2 個人情報保護の観点から、対象職員が3人未満である場合は個人情報が特定されるため、\*として表示している。

**3 一般行政職の級別職員数等の状況**

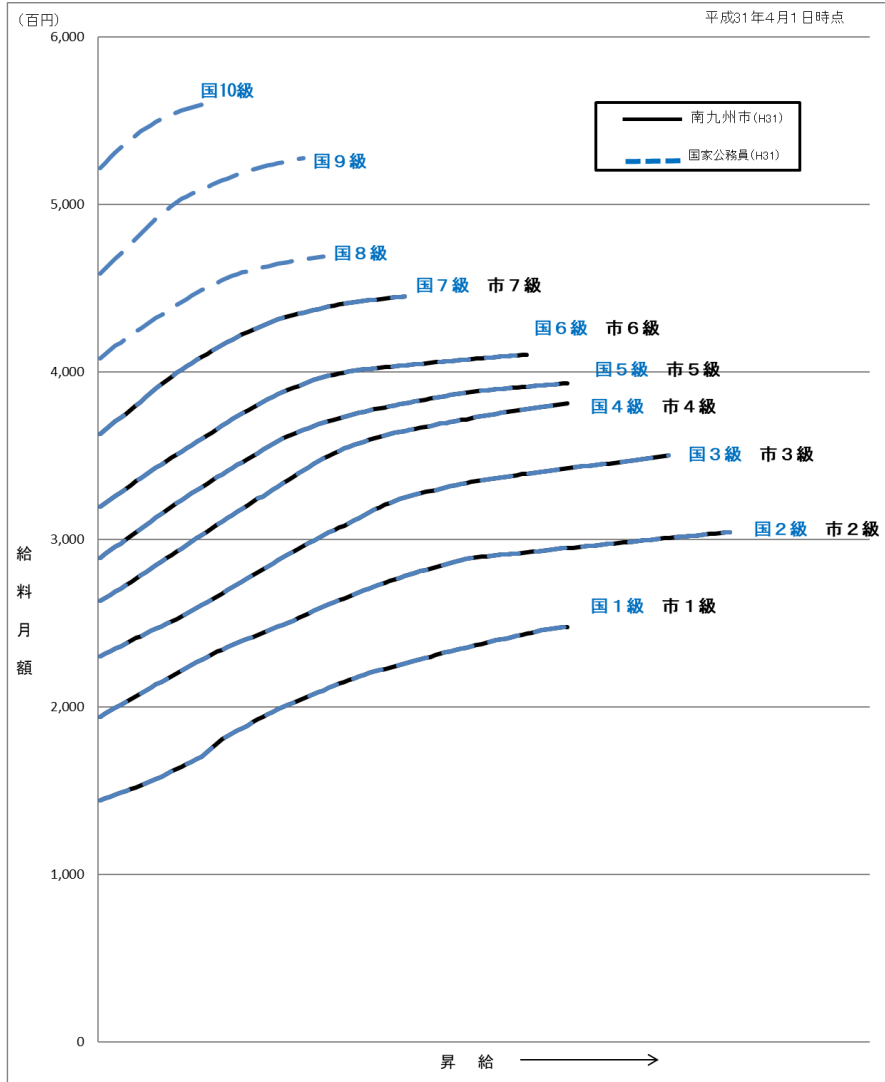
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成31年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	課長	2人	0.6%	362,900円	444,900円
6級	課長, 参事	26人	8.6%	319,200円	410,200円
5級	参事, 係長	67人	22.3%	288,900円	393,000円
4級	主幹, 係長, 主任主査	114人	37.9%	263,000円	381,000円
3級	係長, 主査	43人	14.3%	230,000円	350,000円
2級	主任主事, 主任技師	30人	10.0%	194,000円	304,200円
1級	主事, 技師	19人	6.3%	144,100円	247,600円

(注) 1 南九州市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成31年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（南九州市）

平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分		○		○
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	/		/	
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

南九州市	鹿児島県	国
1人あたり平均支給額(30年度) 1,600千円	1人あたり平均支給額(30年度) 1,697千円	—
(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.85 月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.85 月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.85 月分 (1.45)月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（南九州市）

令和元年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	
上位、標準の成績率				○
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

##### (2) 退職手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

南九州市	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 26.3655 月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709 月分 最高限度額 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置  定年前早期退職特例措置 2～45% 1人あたり平均支給額 20,091千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075 月分 勤続35年 39.7575月分 47.709 月分 最高限度額 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置  定年前早期退職特例措置 2～45%

(注) 退職手当の1人あたり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

該当なし

(4) 特殊勤務手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

支給実績（30年度決算）		394千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）		35,782円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（30年度）		2.68%		
手当の種類（手当数）		4		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (30年度決算)	左記職員に対する支給 単価
感染症防疫作業手当	感染症防疫の作業に従事する者	感染症防疫作業業務	千円 0	日額290円
行旅病人等取扱業務手当	行旅病人等の取扱いに従事する者	行旅病人等取扱業務	千円 0	行旅病人1件500円 行旅死亡人1体1,000円
福祉手当	生活保護法による実態調査に従事する者	生活保護法による実態調査業務	千円 244	月額3,500円
道路上作業手当	道路の維持・補修に従事する者	道路の維持・補修業務	千円 150	月額2,500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（30年度決算）	42,471千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	112千円
支給実績（29年度決算）	45,793千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	119千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500円 子 10,000円 父母等 6,500円 扶養親族のうち16歳に達する年度初めから22歳に達する年度末までの子1人につき5,000円加算	同		62,985千円	259,199円
住居手当	借家（家賃月額12,000円を超える場合に限り）27,000円を限度に支給	同		30,216千円	253,912円
通勤手当	・交通機関利用者 運賃相当額を支給（支給限度額55,000円） ・交通用具利用者 （片道2km以上の距離に対応して支給） 18,700円を限度に支給	異	交通用具利用者 18,700円が上限（国は31,600円が上限）	31,150千円	84,189円
管理職手当	課長級 33,000円	同		13,068千円	396,000円



## 5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 長	736,900円 ( 828,000円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 985,000円 / 648,000円
	副 市 長	616,100円 ( 652,000円)	790,000円 / 571,000円
報 酬	議 長	388,000円 ( 円)	500,000円 / 304,000円
	副 議 長	310,000円 ( 円)	450,000円 / 264,000円
	議 員	286,000円 ( 円)	420,000円 / 249,000円
期 末 手 当	市 長 副 市 長	(30年度支給割合) 3.35月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(30年度支給割合) 3.20月分	
退 職 手 当	市 長 副 市 長	(算定方式) 勤続期間1年につき100分の500 勤続期間1年につき100分の280	(1期の手当額) (支給時期) 16,560千円 任期毎 7,302千円 任期毎

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

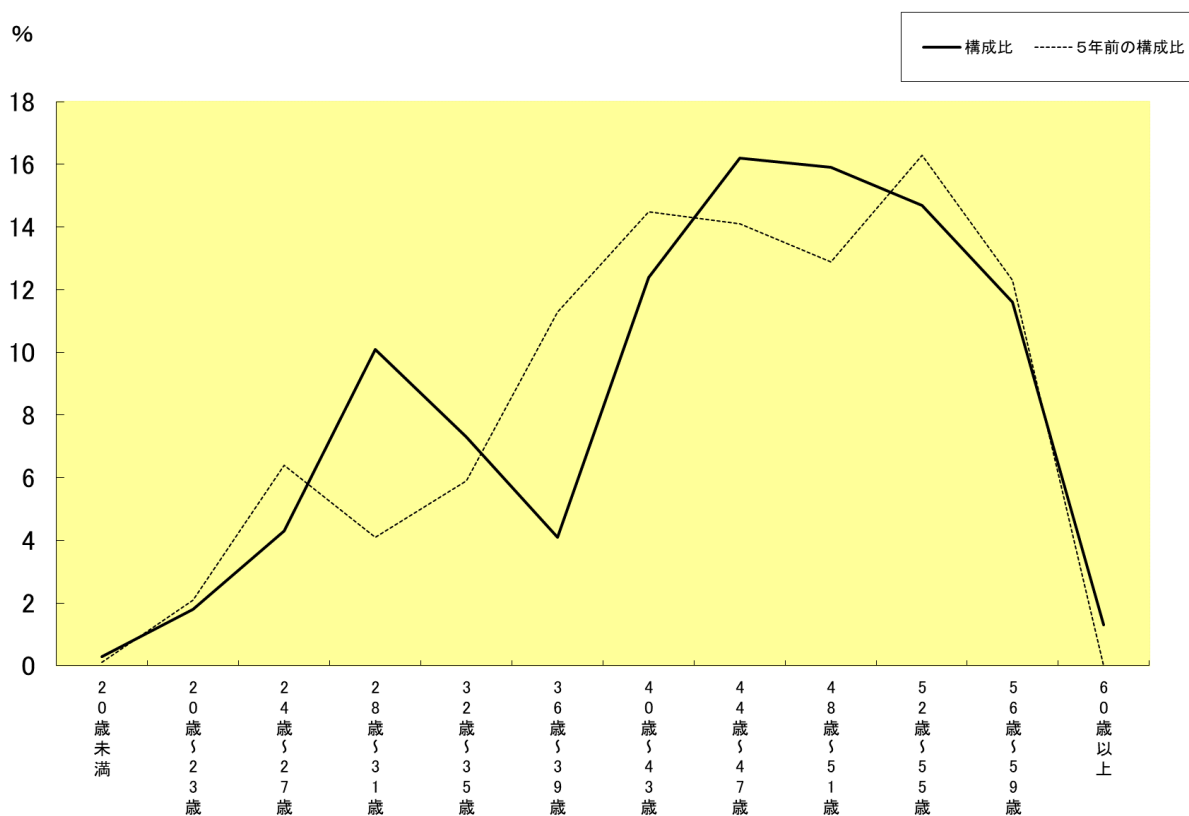
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成30年	平成31年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	5	5	0	行政改革による組織再編に伴う増減
		総務・企画	80	82	2	
		税務	30	30	0	
		農林水産	63	58	△5	
		商工	15	13	△2	
		土木	42	39	△3	
	民生衛生	51	51	0		
	計	22	23	1		
	計	308	301	△7	(参考) 人口1万当たり職員数 84.99人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 74.24人)	
	教育部門	70	65	△5	行政改革による組織再編に伴う減	
	小 計	378	366	△12	(参考) 人口1万当たり職員数 103.34人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 97.93人)	
公 営 会 企 業 部 等 門	水 道	11	12	1	行政改革による組織再編に伴う増	
	下 水 道	1	1	0		
	そ の 他	15	16	1		
	小 計	27	29	2		
	合 計	405	395	△10	(参考) 人口1万当たり職員数 111.53人	
		[ 405 ]	[ 395 ]			

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数(定員適正化計画)の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成 31 年 4 月 1 日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	7人	17人	40人	29人	16人	49人	64人	63人	58人	46人	5人	395人

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

部門別	26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間の増減数（率）
一般行政	325	319	319	307	308	301	△24(△7.4%)
教育	84	81	77	77	70	65	△19(△22.6%)
消防	0	0	0	0	0	0	0( - )
普通会計計	409	400	396	384	378	366	△43(△10.5%)
公営企業等会計計	34	33	33	28	27	29	△5(△14.7%)
総合計	443	433	429	412	405	395	△48(△10.8%)

（注）1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 29年度の総費用に占 める職員給与費比率
30年度	千円 644,615	千円 10,507	千円 106,169	% 16.47	% 17.85

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)団体平均一人 当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	人 13	千円 50,050	千円 7,431	千円 20,013	千円 77,494	千円 5,961	千円 6,181

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

特になし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成31年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
南九州市	49.6歳	335,488円	496,758円
団体平均	44.3歳	340,929円	514,169円
事業者			

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

南九州市水道事業		南九州市（一般行政職・団体平均等）	
1人当たり平均支給額（30年度） 1,539千円		1人当たり平均支給額（30年度） 1,600千円	
(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分		(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

南九州市水道事業			南九州市（一般行政職・団体平均等）		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続 20 年	19.6695 月分	26.3655 月分	勤続 20 年	19.6695 月分	26.3655 月分
勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置 2～45%			定年前早期退職特例措置 2～45%		

ウ 地域手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

該当なし

エ 特殊勤務手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

支給実績（30 年度決算）				43 千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額（30 年度決算）				43,200 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（30 年度）				7.69%
手当の種類（手当数）				1
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (30 年度決算)	左記職員に対する支給 単価
水道工務手当	水道工務に従事する者	水道工務業務	43 千円	月額 3,600 円

オ 時間外勤務手当

支給実績（30 年度決算）	2,405 千円
職員 1 人当たり平均支給年額（30 年度決算）	200 千円
支給実績（29 年度決算）	2,424 千円
職員 1 人当たり平均支給年額（29 年度決算）	220 千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (30 年度決算)	支給職員 1 人当たり平均支給年額 (30 年度決算)
扶養手当	普通会計と同内容	同		2,286 千円	326,571 円
住居手当	普通会計と同内容	同		766 千円	255,200 円
通勤手当	普通会計と同内容	同		1,034 千円	103,440 円
管理職手当	普通会計と同内容	同		396 千円	396,000 円